

- gospodarstwo wieloosobowe 1.500 zł netto (przy czym po uwagę brany był dochód za 2022 rok dla wniosków złożonych do 31 lipca 2023, wnioski złożone po tym dniu były rozpatrywane na podstawie dochodu za 2023 rok)

W 2023 roku Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Halinowie wypłacił 127 dodatków elektrycznych na kwotę 163 500 zł

CZYSTE POWIETRZE - zaświadczenia

Osoba fizyczna, która zamierza złożyć wniosek o przyznanie dofinansowania z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej lub Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w ramach programu „Czyste powietrze”, musi posiadać zaświadczenie o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego. Wzór żądania o wydanie zaświadczenia oraz wzór zaświadczenia o wysokości przeciętnego dochodu niezbędny do dofinansowania z w/w funduszu został określony w Rozporządzeniu Ministra Klimatu z dnia 2 października 2020 r. w sprawie określenia wzoru żądania wydania zaświadczenia o wysokości przeciętnego miesięcznego dochodu przypadającego na jednego członka gospodarstwa domowego osoby fizycznej oraz wzoru tego zaświadczenia (Dz.U. z 2020 poz.1713). Dział Świadczeń Rodzinnych w Ośrodku Pomocy Społecznej w Halinowie przyjmuje wnioski i wydaje zaświadczenia o dochodach dla mieszkańców gminy zainteresowanych programem „Czyste powietrze”.

W 2023 roku wydano 168 zaświadczeń.

WOLONTARIAT

Wolontariat w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Halinowie jest wzbogaceniem i uzupełnieniem oferty Ośrodka w zakresie zaspakajania potrzeb społecznych. Inspiruje do samopomocy, integruje społeczność, uwrażliwia mieszkańców na lokalne problemy społeczne oraz zachęca zwykłych ludzi z ulicy do włączania się w ich rozwiązywanie. Wolontariusze pomagają osobom niepełnosprawnym i starszym, jest to pomoc indywidualna (pomoc w sprzątaniu, pomoc w zrobieniu zakupów, rozmowa, wyście na spacer) działania te pomagają w przezwycięzeniu poczucia izolacji i stagnacji. Wolontariusze biorą również udział w organizowanych przez MOPS warsztatach i imprezach dla naszych podopiecznych i ich rodzin.

*Rzeczywista liczba rodzin i osób
objętych pomocą społeczną w roku 2023*

Wyszczególnienie	Liczba osób którym przyznano decyzją świadczenia	Liczba rodzin	Liczba osób w rodzinach
Świadczenia przyznane w ramach zadań zleconych i zadań własnych (bez względu na rodzaj, formę oraz źródło finansowania)	225	187	461
Świadczenia przyznane w ramach zadań zleconych bez względu na rodzaj, formę i liczbę	3	2	19
Świadczenia przyznane w ramach zadań własnych bez względu na ich rodzaj, formę i liczbę	222	185	442
Pomoc udzielona w postaci pracy socjalnej – ogółem	x	356	748
W tym: wyłącznie w postaci pracy socjalnej	x	169	287

POWÓD TRUDNEJ SYTUACJI ŻYCIOWEJ		LICZBA RODZIN	LICZBA OSÓB W RODZINACH
		OGÓŁEM	
UBÓSTWO	1	76	123
SIEROCTWO	2	0	0
BEZDOMNOŚĆ	3	8	8
POTRZEBA OCHRONY MACIERZYŃSTWA	4	18	80
W TYM (z wiersza 4): POTRZEBA OCHRONY WIELODZIETNOŚCI	5	8	42
BEZROBOCIE	6	25	65
NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ	7	59	110
DŁUGOTRWAŁA LUB CIĘŻKA CHOROBA	8	40	67
BEZRADNOŚĆ W SPRAWACH OPIEK.-WYCHOWAWCZYCH I PROWADZENIA GOSPODARSTWA DOMOWEGO - OGÓŁEM	9	36	123
W TYM (z wiersza 9): RODZINY NIEPEŁNE	10	11	28
RODZINY WIELODZIETNE	11	8	57
PRZEMOC DOMOWA	12	0	0
POTRZEBA OCHRONY OFIAR HANDLU LUDŹMI	13	0	0
ALKOHOLIZM	14	5	10
NARKOMANIA	15	1	1
TRUDNOŚCI W PRZYSTOSOWANIU DO ŻYCIA PO ZWOLNIENIU Z ZAKŁADU KARNEGO	16	1	1
TRUDNOŚCI W INTEGRACJI OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY STATUS UCHODźCY, OCHRONĘ UZUPEŁNIAJĄCĄ LUB ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY (art. 7 pkt 11)	17	0	0
ZDARZENIE LOSOWE	18	2	13
SYTUACJA KRYZYSOWA	19	0	0
KŁĘSKA ŻYWIOŁOWA LUB EKOLOGICZNA	20	0	0

POTRZEBY MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W HALINOWIE

Przedstawienie potrzeb w zakresie pomocy społecznej jest ustawowym obowiązkiem Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej, wynikającym z art. 110 ust. 9 ustawy o pomocy społecznej. Określono także potrzeby Ośrodka mające istotny wpływ na rozwój funkcjonowania gminnego systemu pomocy społecznej.

Konieczność realizacji zadań podyktowanych obowiązującymi przepisami w obszarze pomocy społecznej generuje określone potrzeby uwzględniające efektywność, kompleksowość i zgodę z obowiązującymi standardami jakości działań.

Należą do nich:

1. Przekształcenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Centrum Usług Społecznych, co znacząco rozszerzy wachlarz usług społecznych świadczonych dla wszystkich mieszkańców Gminy.
2. Poszerzanie działań na rzecz przeciwdziałania przemocy domowej.
3. Podjęcie działań na rzecz wsparcia, aktywizacji i integracji seniorów.
4. Wspieranie osób z niepełnosprawnościami. Poszerzenie środowiskowego systemu wsparcia osób z niepełnosprawnościami między innymi poprzez podjęcie działań mających na celu stworzenie warunków do utworzenia ośrodka wsparcia dla osób niepełnosprawnych.
5. Utworzenie na terenie gminy mieszkania wspomaganego lub treningowego. Podjęcie stosownych działań umożliwi realizację zadań wynikających z art. 17 ust. 1 pkt 12 ustawy o pomocy społecznej.
6. Utworzenie schroniska i noclegowni w celu realizacji wynikających z ustawy zadań Gminy.
7. Utworzenie placówek wsparcia dziennego tj: świetlice środowiskowe, środowiskowy dom samopomocy.
8. Rozbudowa infrastruktury okołopomocowej – wzmocnienie pracy pracowników socjalnych o pomoc specjalistów.

9. Potrzeby w zakresie sytuacji lokalowej. W związku ze znacznym wzrostem ilości delegowanych zadań Ośrodek boryka się z problemem lokalowym. Brak powierzchni biurowej i magazynowej doprowadził do konieczności korzystania z namiotów. Jednym z priorytetów jest pozyskanie pomieszczeń dla specjalistów, pomieszczeń do przeprowadzania rozmów. Brak jest również sali konferencyjnej (na odprawy, szkolenia, zebrania), świetlicy (na organizowanie warsztatów, spotkań, wydarzeń dla dzieci), pomieszczeń do magazynowania żywności oraz pomieszczeń na archiwum.
10. Potrzeby w zakresie kadrowym. Zgodnie ze standardami ustawy o pomocy społecznej (Dz.U. 2023 poz. 901 z późn.zm.) Ośrodek powinien zatrudniać 1 pracownika na 2000 mieszkańców lub proporcjonalnie do liczby rodzin objętych pracą socjalną nie więcej niż 50 rodzin i osób samotnie gospodarujących, obecnie z uwagi na sytuację MOPS w Halinowie zatrudnia 4 pracowników socjalnych a brakuje co najmniej 2 pracowników socjalnych zgodnie z wymogami i potrzebami. Brakuje również Zastępcy Dyrektora, pracownika do pozyskiwania funduszy unijnych. Zwiększa się zapotrzebowanie na usługi specjalistyczne, psychologiczne, usługi społeczne co wiąże się z kolejnym zatrudnieniem pracowników.

Potrzeby w zakresie budżetowym. Zwiększa się zapotrzebowanie na usługi dla mieszkańców Gminy oraz koszty wykonania tych usług. Stabilny plan wydatków bieżących pozwoli na prawidłową realizację zadań i funkcjonowanie Ośrodka jak również rozwój usług, poprawę jakości realizowanych zadań na rzecz Gminy, oraz rozwoju ekonomii społecznej środowiska. Ponadto znaczny wzrost cen towarów i usług w ostatnim okresie powoduje wzrost kosztów utrzymania Ośrodka i kosztów realizacji zadań. W związku z tym konieczne jest zwiększenie środków przeznaczonych na pomoc społeczną.

